

**ECOLE NATIONALE
D'ADMINISTRATION ET
DE MAGISTRATURE**

DIRECTION GENERALE

SECRETARIAT GENERAL



BURKINA FASO

La Patrie ou la Mort, nous Vaincrons



Tableau de bord statistique 2024

AVANT-PROPOS



L'École nationale d'administration et de magistrature (ENAM) a pour principales missions la formation initiale et continue, la recherche et l'appui-conseil des personnels du public, du parapublic, du privé et des collectivités territoriales au Burkina Faso.

La vision actuelle est de faire de l'ENAM, une école de prestige, d'excellence et d'innovation qui rayonne au plan national, sous-régional et international. Cela implique non seulement la mise en œuvre d'actions pertinentes, mais surtout la mise en place d'un dispositif de production de données statistiques fiables rendant compte des performances réalisées.

C'est dans cette optique que l'ENAM poursuit depuis 2023 l'élaboration de son annuaire statistique.

Ainsi dans le but de donner plus de sens aux chiffres, l'ENAM a entrepris en 2024 la production de son premier tableau de bord statistique. Ce document a pour but d'analyser les données de l'annuaire statistique 2024. Il représente un instrument privilégié de pilotage et de gestion. Il servira également à l'information, l'orientation et à la planification pour les décideurs de l'ENAM, les enseignants formateurs, les stagiaires et les partenaires de l'institution.

En outre, il présente les graphiques et analyses des données sur (i) les ressources humaines et financières, (ii) la formation initiale, (iii) la formation continue et l'appui-conseil, (iv) la recherche appliquée et (v) les cadres de concertation et partenariats.

À tous les acteurs internes et externes, j'exprime ma profonde gratitude et reconnaissance pour leurs contributions à la réalisation de cette première édition.

Tout en vous souhaitant un très bon usage des informations contenues dans le présent tableau de bord, nous restons disponibles pour d'éventuelles suggestions pour l'amélioration de ce document ainsi que la deuxième édition.

Le Directeur général de l'ENAM

Dr Jacob Y. YARABATIOULA

Maitre de Conférences-CAMES

SOMMAIRE

AVANT-PROPOS	2
SOMMAIRE	3
SIGLES ET ABREVIATIONS	4
LISTE DES TABLEAUX	5
LISTE DES GRAPHIQUES	6
RÉSUMÉ EXÉCUTIF	7
CHIFFRES CLES.....	8
CHAPITRE 1: PRESENTATION DE L'ENAM	9
CHAPITRE 2 : RESSOURCES HUMAINES ET FINANCIERES DE L'ENAM	15
CHAPITRE 3 : FORMATION INITIALE	21
CHAPITRE 4 : FORMATION CONTINUE ET APPUI CONSEIL	30
CHAPITRE 5: RECHERCHE APPLIQUEE	33
CHAPITRE 6 : CADRES DE CONCERTATION ET PARTENARIATS	36
GLOSSAIRE	39
ANNEXES	40
TABLE DES MATIÈRES	42

SIGLES ET ABREVIATIONS

AA	: Adjoint administratif
AA/CT	: Adjoint administratif des collectivités territoriales
AASU	: Attaché d'administration scolaire et universitaire
AC	: Agence comptable
AEFP	: Attachés en emploi et en formation professionnelle
AISU	: Attaché d'intendance scolaire et universitaire
ASF/CT (B)	: Assistants des services financiers des collectivités territoriales
ASF/CT (C)	: Adjoint des services financiers des collectivités territoriales
CA	: Conseil d'administration
CASU	: Conseiller d'administration scolaire et universitaire
CEFP	: Conseiller en emploi et en formation professionnelle
CISU	: Conseil d'intendance scolaire et universitaire
CMD	: Caisse de menues dépenses
CT	: Collectivités territoriales
DAF	: Direction de l'administration des finances
DCMEF	: Direction du contrôle des marchés et des engagements financiers
DFC	: Direction de la formation continue
DFCT	: Direction de la formation des personnels des collectivités territoriales
DFI	: Direction de la formation initiale
DG	: Direction générale
DGESS	: Direction générale des études et des statistiques sectorielles
DRAP	: Direction de la recherche appliquée et des publications
DRH	: Direction des ressources humaines
ECOFI	: Economie et finances
ENA	: Ecole nationale d'administration
ENAM	: Ecole nationale d'administration et de magistrature
ENAREF	: Ecole nationale des régies financières
EPA	: Etablissement public à caractère administratif
EPE	: Etablissement public de l'Etat
GPEC	: Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
GRH	: Gestion des ressources humaines
IRA	: Institut régional d'administration
MFPTPS	: Ministère de la fonction publique du travail et de la protection sociale
NA	: Non applicable
nd	: Non déterminé
PPM	: Plan de passation de marchés
PRES	: Présidence
PRM	: Personne responsable des marchés
PSD	: Plan stratégique de développement
PSDM	: Plan stratégique de développement et de modernisation
SA	: Secrétaire administratif
SA/CT	: Secrétaire administratif des collectivités territoriales
SG	: Secrétariat général
TAMA	: Taux d'accroissement moyen annuel
TPEE	: Tableau prévisionnel des effectifs et des emplois

LISTE DES TABLEAUX

TABLEAU 2: EVOLUTION DES EFFECTIFS DES AGENTS DE L'ENAM.....	17
TABLEAU 3 : EVOLUTION DES DOTATIONS BUDGETAIRES REÇUES PAR L'ENAM.....	20
TABLEAU 4 : EVOLUTION DES EFFECTIFS DES STAGIAIRES EN FORMATION INITIALE A L'ENAM	24
TABLEAU 5 : EVOLUTION DES EFFECTIFS DES STAGIAIRES EN FORMATION INITIALE A L'IRA-EST	27
TABLEAU 6 : EVOLUTION DES EFFECTIFS DES STAGIAIRES EN FORMATION INITIALE A L'IRA DES HAUTS-BASSINS.....	29
TABLEAU 7 : EVOLUTION RELATIVE DU NOMBRE DE BENEFICIAIRES DES FORMATIONS CONTINUES REALISEES	32
TABLEAU 8 : EVOLUTION RELATIVE DU NOMBRE DE RAPPORT DE STAGE DEFINITIF DEPOSE A LA BIBLIOTHEQUE	35
TABLEAU 9 : EVOLUTION DES SESSIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	38

LISTE DES GRAPHIQUES

GRAPHIQUE 1: PYRAMIDE DES AGES DES AGENTS DE L'ENAM AU 31 DECEMBRE 2024.....	17
GRAPHIQUE 2 : EVOLUTION DES EFFECTIFS DES AGENTS DE L'ENAM PAR SEXE.....	17
GRAPHIQUE 3:REPARTITION DU PERSONNEL DE L'ENAM PAR GROUPE D'AGE EN 2024	17
GRAPHIQUE 4:REPARTITION DES AGENTS DE L'ENAM AU 31 DECEMBRE 2024 PAR REGION	17
GRAPHIQUE 5 : REPARTITION DES DOTATIONS BUDGETAIRES PAR NATURE DE DEPENSE EN 2024.....	20
GRAPHIQUE 6 : EVOLUTION DE LA STRUCTURE DES RECETTES BUDGETAIRES DE L'ENAM	20
GRAPHIQUE 7 : REPARTITION DES RECETTES PAR CATEGORIE EN 2024	20
GRAPHIQUE 8 : PERFORMANCE DANS L'EXECUTION DES MARCHES PUBLICS	20
GRAPHIQUE 9 : EVOLUTION DES EFFECTIFS DES STAGIAIRES INSCRITS A L'ENAM PAR SEXE .	24
GRAPHIQUE 10 : EFFECTIFS DES STAGIAIRES INSCRITS A L'ENAM PAR CYCLE EN 2024	24
GRAPHIQUE 11 : REPARTITION DES STAGIAIRES INSCRITS A L'ENAM PAR TYPE D'INSCRIPTION ET SELON LE SEXE EN 2024	24
GRAPHIQUE 12 : EVOLUTION DU NOMBRE DE LECTEUR A LA BIBLIOTHEQUE DE L'ENAM	24
GRAPHIQUE 13 : EVOLUTION DES EFFECTIFS DES STAGIAIRES INSCRITS A L'IRA-EST	27
GRAPHIQUE 14 : EVOLUTION DES EFFECTIFS DES STAGIAIRES INSCRITS A L'IRA-EST SELON LE SEXE.....	27
GRAPHIQUE 15 : EVOLUTION DES EFFECTIFS DES STAGIAIRES INSCRITS A L'IRA-EST SELON LE CYCLE.....	27
GRAPHIQUE 16 : EVOLUTION DES EFFECTIFS DES STAGIAIRES INSCRITS A L'IRA-EST SELON LE TYPE D'INSCRIPTION.....	27
GRAPHIQUE 17 : EVOLUTION DES EFFECTIFS DES STAGIAIRES INSCRITS A L'IRA DES HAUTS- BASSINS	29
GRAPHIQUE 18 : EVOLUTION DES EFFECTIFS DES STAGIAIRES INSCRITS A L'IRA DES HAUTS- BASSINS SELON LE SEXE	29
GRAPHIQUE 19 : EVOLUTION DES EFFECTIFS DES STAGIAIRES INSCRITS A L'IRA DES HAUTS- BASSINS SELON LE CYCLE.....	29
GRAPHIQUE 20 : EVOLUTION DES EFFECTIFS DES STAGIAIRES INSCRITS A L'IRA DES HAUTS- BASSINS SELON LE TYPE D'INSCRIPTION	29
GRAPHIQUE 21 : EVOLUTION DU NOMBRE DE SESSIONS DE FORMATION CONTINUE, DE RECYCLAGE ET DE PERFECTIONNEMENT REALISEES	32
GRAPHIQUE 22 : NOMBRE DE SESSIONS DE FORMATION CONTINUE, DE RECYCLAGE ET DE PERFECTIONNEMENT REALISEES EN 2024 SELON LA STRUCTURE	32
GRAPHIQUE 23 : EVOLUTION DU NOMBRE DE BENEFICIAIRES DES FORMATIONS CONTINUES REALISEES.....	32
GRAPHIQUE 24 : EVOLUTION DU NOMBRE DE SESSION DE RECRUTEMENTS EFFECTUES	32
GRAPHIQUE 25 : EVOLUTION DES EFFECTIFS DES STAGIAIRES AYANT DEPOSE LEUR RAPPORT DE STAGE A LA DRAP	35
GRAPHIQUE 26 : REPARTITION DU NOMBRE D'ELEVES AYANT DEPOSE LEUR RAPPORT DE STAGE DEFINITIF A LA BIBLIOTHEQUE PAR CYCLE	35
GRAPHIQUE 27 : EVOLUTION DES CONVENTIONS DE PARTENARIAT EN COURS DE VALIDITE..	38
GRAPHIQUE 28 : EVOLUTION DES SESSIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION.....	38

RÉSUMÉ EXÉCUTIF

L'ENAM présentait en 2024, mille deux cent seize (**1216**) stagiaires principalement composés de **77,63%** d'hommes. De façon spécifique, **31,74%** sont issus des concours directs contre **55,84%** issus des concours professionnels et seulement **12,42%** représentent les stagiaires inscrits sur titre. Le nombre de stagiaires a connu une baisse de **3,11%** par rapport à 2023 qui était de mille deux cent cinquante-cinq (**1255**).

En 2024, l'ENAM comptait cent vingt et un (**121**) agents dont **35,54%** de femmes. Parmi ce personnel, les contractuels représentent une proportion de **74,38%**.

En ce qui concerne le budget alloué à l'ENAM au titre de 2024 on a **2 506 186 982** FCFA, dont **74,48%** sont réservés aux dépenses de fonctionnement, **13,84%** au compte des investissements et **11,68%** pour les dépenses de personnel. On note une baisse de **9,30%** de l'allocation global de l'ENAM en 2024 par rapport à 2023 qui était de **2 763 304 989** FCFA.

En termes de recettes budgétaires, nous enregistrons un montant global de **2 562 941 074** FCFA, avec une prédominance de la subvention de l'Etat à hauteur de **85,47%**. On note une légère hausse des recettes budgétaires de **1,58%** par rapport à celles de 2023.

Dans le domaine de la Formation continue de l'ENAM, vingt-neuf (**29**) sessions de formation continue, recyclage et perfectionnement ont été tenues en 2024 contre six (**06**) en 2023, soit une hausse de **79,31%**. Ces sessions de formation ont enregistré la participation de cent quatre-vingt-neuf (**189**) bénéficiaires contre cent soixante-huit (**168**) en 2023, soit une hausse de **12,5%**.

En matière de recherche appliquée, on note qu'en 2024, les rapports définitifs déposés à la bibliothèque présentent des effectifs inférieurs par rapport à ceux enregistrés en 2023 indiquant que certains stagiaires ne déposent pas leurs rapports dans les délais (**763** sur **1116** attendus). A la même période, les rencontres académiques, connaissent une forte participation des stagiaires par rapport à 2023 avec **2488** participants en 2024 contre **1053** en 2023.

CHIFFRES CLES

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Formation initiale						
Effectifs des stagiaires inscrits	885	635	936	1 493	1 255	1 216
<i>Femmes</i>	217	162	180	321	286	272
<i>Hommes</i>	668	473	756	1 172	969	944
<i>Concours direct</i>	387	247	270	786	617	386
<i>Concours professionnel</i>	275	271	578	688	626	679
<i>Inscrits sur titre</i>	223	117	88	19	12	151
Ressources humaines de l'ENAM						
Ensemble du personnel	109	110	110	106	103	121
<i>Fonctionnaires détachés</i>	19	22	22	21	21	29
<i>Contractuels de l'ENAM</i>	90	88	88	85	82	92
<i>Femmes</i>	46	44	44	41	38	43
<i>Hommes</i>	63	66	66	65	65	78
Ressources financières de l'ENAM						
Dotations budgétaires	2 600 077 798	1 938 735 844	2 222 859 598	1 994 266 372	2 763 304 989	2 506 186 982
<i>Dépenses de personnel (en Fcfa)</i>	1 028 513 946	314 299 565	349 718 697	326 412 680	289 648 233	292 843 290
<i>Dépense de fonctionnement (en Fcfa)</i>	1 265 457 725	1 536 950 372	1 442 125 114	1 450 271 673	1 794 200 790	1 866 712 598
<i>Transfert courant (en Fcfa)</i>	0	0	0	0		0
<i>Investissement (en Fcfa)</i>	306 106 127	87 485 907	431 015 787	217 582 019	679 455 966	346 631 094
Recettes budgétaires	2 355 246 507	2 096 362 270	2 524 834 322	2 408 646 588	2 522 970 674	2 562 941 074
<i>Subvention de l'Etat (en Fcfa)</i>	2 104 500 000	1 617 000 000	2 199 000 000	2 218 882 800	2 289 528 512	2 190 650 040
<i>Recettes propres (en Fcfa)</i>	250 746 507	479 362 220	325 834 322	189 763 788	233 442 162	247 191 034
<i>Autres subventions</i>	NA	NA	NA	NA	18 475 880	125 100 000
Formation continue						
Sessions de formation continue, recyclage et perfectionnement	30	04	06	03	06	29
Bénéficiaires aux formations continues	920	113	63	40	168	189
Recherche appliquée						
Rapports définitifs de stage déposés	NA	635	637	1509	1327	763
Participants enregistrés lors des rencontres académiques	146	128	66	277	1053	2488

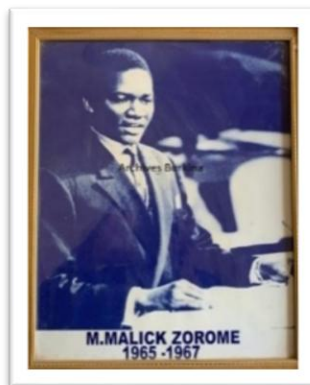
CHAPITRE 1: PRESENTATION DE L'ENAM

Les directeurs Généraux de l'ENAM de 1961 à 2024

1961-1965

Marcel MARCAIS

1965-1967



Malick ZOROME

1967-1973



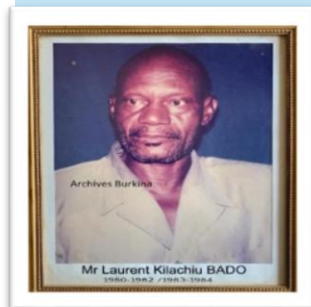
Lompola KONE

1973-1980



Ignace KALMOGO

1980-1982



Laurent Kilachiu BADO

1982-1983



Ambroise ZAGRE

1983-1984



Laurent Kilachiu BADO

1984-1986



Pascal Témai BENON

1986-1987



Jonas Hanitan YE

1988-1994



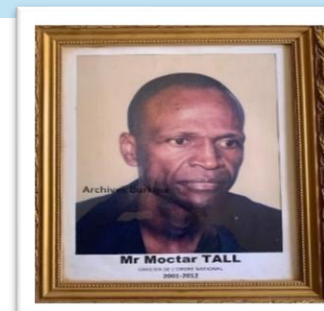
Philippe SOME

1994-2001



Haridiata DAKOURE/SERE

2001-2012



Moustar TALL

2013-2015



Benoit KAMBOU

2015-2016



**Séni
OUEDRAOGO**

Mahamadou

2018-Août 2022



Awalou OUEDRAOGO

Depuis Août 2022



**Jacob
YARASSOULA
YARABATIOULA**

1. PRESENTATION DE L'ENAM

1.1. Historique de l'ENAM

L'Ecole nationale d'administration et de magistrature (ENAM) est un Etablissement public de l'Etat (EPE) placée sous la tutelle technique du Ministère de la fonction publique, du travail et de la protection sociale (MFPTPS) et la tutelle financière du Ministère de l'Economie et des Finances (MEF). Elle a été créée en 1959 par le décret n°231/PRES du 4 décembre 1959.

Cette création de l'institution marque la volonté politique des autorités de doter le pays d'une école spécialisée devant soutenir les efforts de mise en place de la nouvelle administration nationale.

A sa création en 1959, l'école s'appelait E.N.A (Ecole Nationale d'Administration) avec comme statut d'Etablissement Public à caractère Administratif (E.P.A) doté de la personnalité morale et de l'autonomie financière.

En 1984, elle a pris la dénomination actuelle ENAM (Ecole nationale d'administration et de magistrature) suite à l'ouverture de la section magistrature. Elle fournit des agents de profils divers à tous les corps d'une jeune administration (Douanes, Police, Justice, Administration générale, etc.).

L'ENAM s'est déconcentrée au niveau régional suivant l'arrêté n°2011-0753/MFPTSS/SG/ENAM portant création, attribution, organisation et fonctionnement des Instituts régionaux d'administration dans six (06) chef-lieu de région. Cette déconcentration vise à élargir son offre de formation et à se rapprocher de certains acteurs publics comme les communes et les régions. Ce sont :

- ✓ l'IRA des Hauts Bassins sis à Bobo-Dioulasso,
- ✓ l'IRA de l'Est, sis à Fada N'Gourma,
- ✓ l'IRA du Nord sis à Ouahigouya,
- ✓ l'IRA du Plateau Central sis à Ziniaré,
- ✓ l'IRA de la Boucle du Mouhoun sis à Dédougou,
- ✓ l'IRA du Sud-Ouest sis à Gaoua.

Cependant, elle ne dispose de nos jours que de deux IRA fonctionnels à savoir ceux de l'Est et des Hauts-Bassins.

1.2. Missions de l'ENAM

Conformément au décret n°2017-0045/PRES/MFPTPS du 1^{er} février 2017 portant approbation des statuts de l'ENAM, les missions principales se présentent comme suit :

- ✓ la formation initiale et continue des agents de l'Etat, des collectivités territoriales et des établissements publics, privés et parapublics ;
- ✓ la recherche appliquée et des publications en administration publique ;
- ✓ l'assistance-conseil aux administrations de l'Etat, des collectivités territoriales et des établissements publics et parapublics.

1.3. Vision et orientations stratégiques de l'ENAM

L'évolution institutionnelle de l'ENAM est surtout marquée par la prise en compte des exigences de la modernisation de l'Etat lancée par les autorités burkinabè dans la deuxième décennie des années 2000. Il s'agit du **Plan stratégique décennal de modernisation de l'administration (2011-2020)**.

Cela a été matérialisé dès 2011 par l'adoption du premier plan stratégique de l'ENAM (2011-2016). En 2017, un second plan a été adopté à la suite du premier pour (2017-2021). En 2021, le dernier plan en vigueur a été adopté pour (2022-2026). La mise en œuvre de ces différents plans stratégiques a beaucoup contribué à changer la trajectoire de l'ENAM qui va élargir son champ d'actions dans le domaine de la formation professionnelle.

Le Plan stratégique de développement et de modernisation de l'ENAM (2022-2026) en vigueur a décliné comme Vision pour l'horizon 2026 : « Faire de l'ENAM une école de prestige, d'excellence et d'innovation qui rayonne au plan national, sous régional et international ».

Trois (03) axes stratégiques ont été définis :

Axe I : Renforcement de l'offre et la qualité de la formation,

Axe II : Promotion de la recherche appliquée,

Axe III : Renforcement de la gouvernance de l'ENAM.

1.4. Organisation

L'Ecole nationale d'administration et de magistrature est dirigée par un Directeur général recruté par appel à candidature et/ou nommé par décret pris en Conseil des Ministres sur proposition du Ministre en charge de la fonction publique.

Pour prendre en charge sa mission, l'ENAM est organisée conformément à l'arrêté n°2017-073/MFPTPS/SG/ENAM portant organisation, attribution et fonctionnement des services de l'Ecole nationale d'administration et de magistrature du 06 octobre 2017, comme suit :

A. La Direction générale

- ✓ Le Secrétariat particulier,
- ✓ Les Conseillers techniques,
- ✓ Le Contrôle interne,
- ✓ L'Agence comptable,

- ✓ La personne responsable des marchés publics,
- ✓ Les pôles d'excellence,
- ✓ La cellule management de la qualité,
- ✓ La cellule environnement,
- ✓ Le service de gestion des partenariats,
- ✓ Le Bureau comptable matière principal.

B. Le Secrétariat général

Les services du secrétariat général

- ✓ Le Secrétariat particulier du Secrétaire général,
- ✓ Les chargés d'études,
- ✓ Le service de l'informatique,
- ✓ Le service de la communication et des relations publiques,
- ✓ Le service des archives et des statistiques,
- ✓ Le service de l'accueil, du courrier et du standard.

Les structures centrales

- ✓ La direction de la formation initiale,
- ✓ La direction de la recherche appliquée et des publications,
- ✓ La direction de la formation des personnels des collectivités territoriales,
- ✓ La direction de l'administration des finances,
- ✓ La direction de la formation continue,
- ✓ La direction des ressources humaines,
- ✓ Les instituts régionaux d'administration.

CHAPITRE 2 : RESSOURCES HUMAINES ET FINANCIERES DE L'ENAM

2.1-Personnel

Points saillants

- Plus de 87% du personnel exerce dans la région du Centre
- Plus de 64% des agents sont de sexe masculin
- Plus de 84% du personnel ont un âge compris entre 31 et 55 ans en 2024

Commentaires

En 2024 l'effectif du personnel de l'ENAM s'élève à 121 agents soit une hausse de 17,47% par rapport à 2023 contre -2,83% sur la période 2022-2023. Cette hausse s'explique principalement par l'arrivée de nouveaux agents à l'ENAM. Le personnel est à prédominance masculine (64,46%). La tranche d'âge dominante est celle de 41 à 55 ans et représente 38,01% de l'effectif total. L'âge moyen est de 41 ans en 2024 contre 40 ans en 2023. La tranche d'âge comprise entre 21 et 40 ans représente 54,54% témoignant ainsi de la relative jeunesse du personnel. Le personnel est constitué de 29,75% de cadres supérieurs et de 36,36% de cadres moyens avec une représentativité de 87,60% dans la région du Centre.

Au cours des six (06) dernières années, l'effectif du personnel a évolué en dents de scie. Le Taux d'accroissement moyen annuel (TAMA)¹ sur la période est de **+2,00%**.

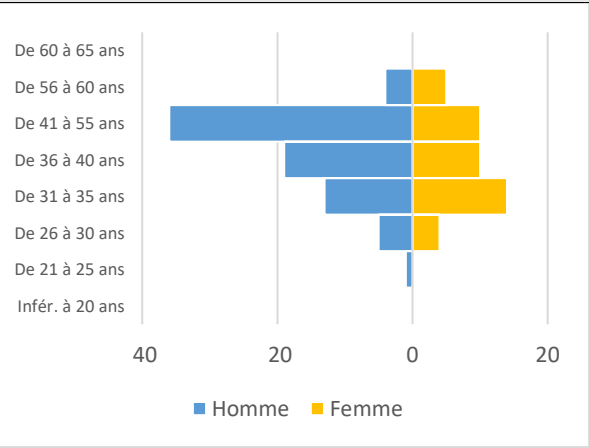
¹ $TAMA = \left(\left(\frac{P_t}{P_0} \right)^{1/n} - 1 \right) \times 100$

Avec P_t la valeur de la variable à la date t , P_0 la valeur de la variable initiale et n le nombre de période.

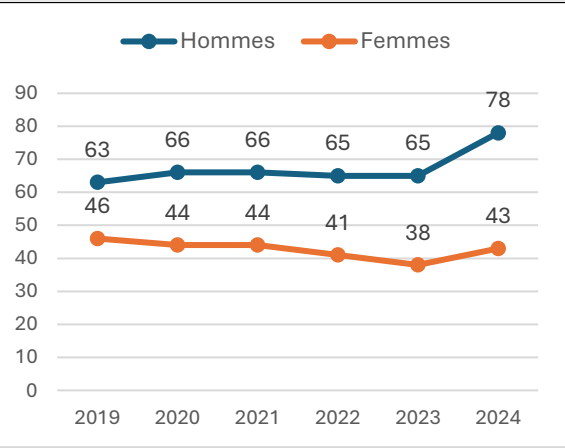
Tableau 1: Evolution des effectifs des agents de l'ENAM

2024		Variation de 2024 par rapport à				TAMA
		2023		2019		
Effectif	Homme	Nombre	%	Nombre	%	
121	64,46%	18	17,47%	12	11,00%	+2,00%

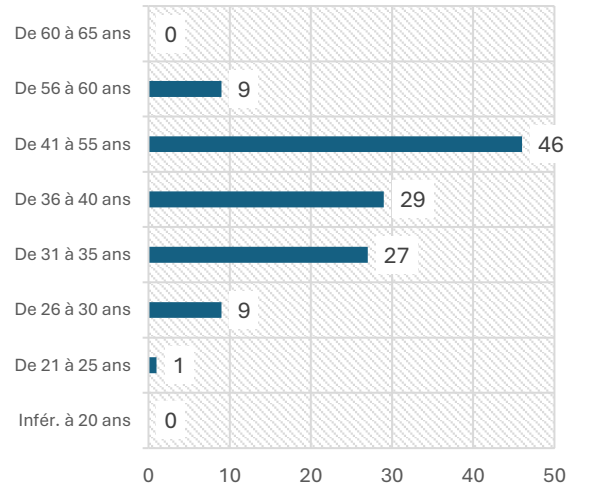
Graphique 1: Pyramide des âges des agents de l'ENAM au 31 décembre 2024



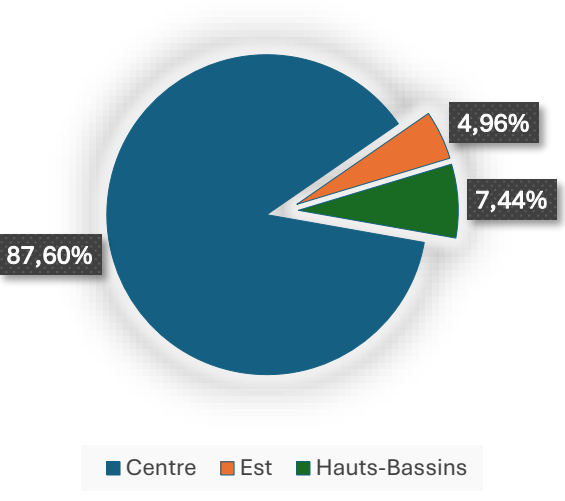
Graphique 2 : Evolution des effectifs des agents de l'ENAM par sexe



Graphique 3: Répartition du personnel de l'ENAM par groupe d'âge en 2024



Graphique 4: Répartition des agents de l'ENAM au 31 décembre 2024 par région



2.2-Budget

Points saillants

- Hausse des recettes budgétaires de 1,58% en 2024
- Baisse des dotations budgétaires de 9,30% en 2024
- Hausse des recettes propres de 5,89% en 2024

Commentaires

En 2024, les recettes budgétaires de l'ENAM se chiffrent à 2,56 milliards FCFA en augmentation de 39,97 millions FCFA (+1,58%) par rapport à 2023. Cette situation s'explique principalement par la hausse des recettes propres de 13,74 millions FCFA (+5,89%) et des subventions issues des Partenaires techniques et financiers de 106,62 millions FCFA (+577,09%).

L'évolution des dotations budgétaires reçues sur la période 2019-2024 révèle une tendance non linéaire avec des pics et des creux significatifs. En effet, entre 2019 et 2020, elles ont connu une baisse significative de 2,60 à 1,93 milliards FCFA (-25,44%), liée principalement à la réduction des dépenses de personnel (-69,44%). Une reprise progressive est observée sur la période 2021-2024 avec un pic en 2023 (2,76 milliards FCFA) porté par les investissements et le fonctionnement. Une légère baisse est enregistrée en 2024 (-9,30% par rapport à 2023), mais le budget global reste élevé.

En matière d'exécution budgétaire, toutes les dépenses aussi bien de fonctionnement que d'investissement ont été entièrement exécutées en 2024, indiquant une parfaite adéquation entre les prises en charges et les exécutions. Cependant, les niveaux d'exécution des années antérieures bien qu'inférieurs sont restés stables à plus de 90%. Cet écart entre 2024 et les années précédentes s'explique principalement par le non-paiement de certaines dépenses de fonctionnement (38,5 millions FCFA en 2023, 32,58 millions FCFA en 2022) et d'investissement (121,49 millions FCFA en 2023, 40,78 millions FCFA en 2022).

Quant aux recettes propres générées par l'ENAM, elles sont passées de 233,44 millions FCFA en 2023 à 247,19 millions FCFA en 2024 soit une progression de 5,89%. Les frais de scolarité représentent plus de la moitié des recettes (52,94%). Les autres produits accessoires complètent avec plus du quart des revenus générés (25,24%) et les postes restants (formations, travaux facturés, etc.) contribuent à moins de 10% chacun.

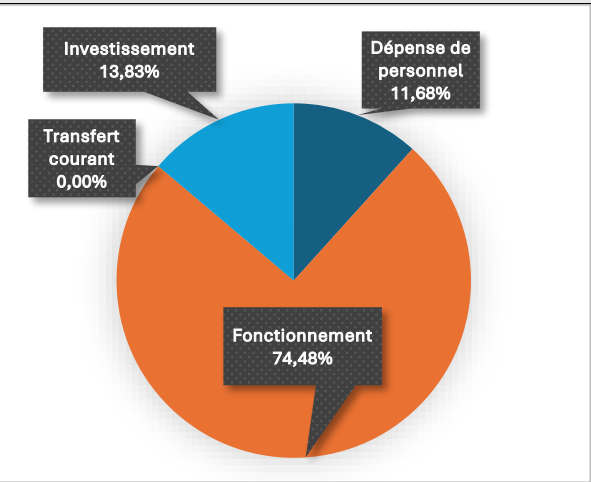
Concernant l'évolution des marchés planifiés entre 2019 et 2024, leur nombre total a progressé de 155,6%, atteignant un pic de 87 marchés en 2023. Cette programmation exceptionnelle

s'explique notamment par l'intégration de nouveaux besoins spécifiques dans le plan de passation de marché (PPM). De même, l'analyse des taux d'exécution des marchés indique une nette amélioration des performances au fil des années. Alors qu'en 2019 seulement 81,48% des marchés étaient totalement exécutés, ce taux atteint 96,55% en 2023 et se maintient à 95,65% en 2024. Toutefois, l'année 2022 constitue une exception avec un taux d'exécution du PPM qui baisse à 70,58%, principalement en raison de la lenteur administrative dans le traitement des dossiers.

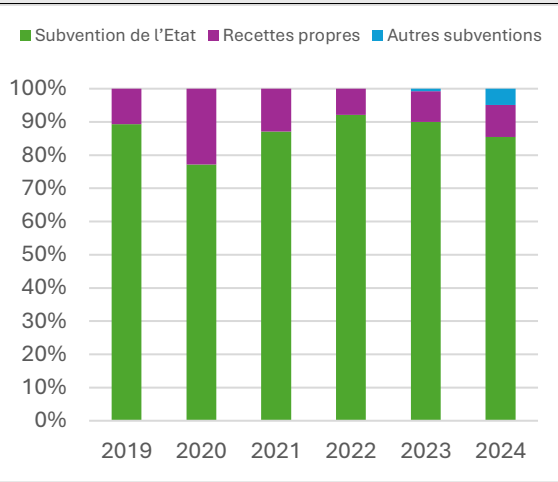
Tableau 2 : Evolution des dotations budgétaires reçues par l'ENAM

2024		Variation de 2024 par rapport à				TAMA
		2023		2019		
Dotation	Exécution	Montant	%	Montant	%	
2 562 941 074	100,00%	-257 118 007	-9,30%	-93 890 816	-3,61%	+1,64%

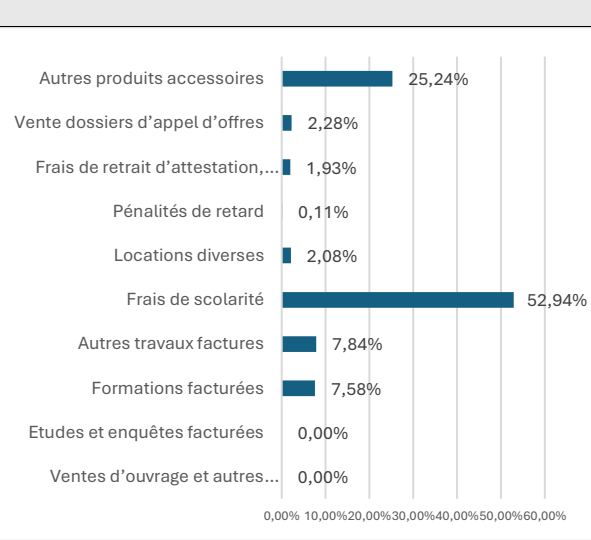
Graphique 5 : Répartition des dotations budgétaires par nature de dépense en 2024



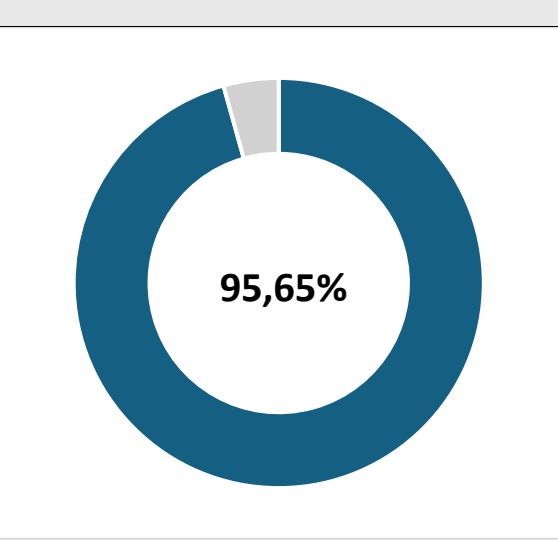
Graphique 6 : Evolution de la structure des recettes budgétaires de l'ENAM



Graphique 7 : Répartition des recettes par catégorie en 2024



Graphique 8 : Performance dans l'exécution des marchés publics



CHAPITRE 3 : FORMATION INITIALE

3.1. ENAM Global

Points saillants

- Baisse des effectifs des stagiaires de 3,11% en 2024
- Plus de 99,51% des stagiaires sont des nationaux
- Hausse du taux de fréquentation de la bibliothèque de 62,25%

Commentaires

L'analyse des données de la formation initiale à l'ENAM fait ressortir une évolution significative des effectifs globaux de stagiaires inscrits, passant de 885 en 2018/2019 à un maximum de 1 493 en 2021/2022, avant de connaître une baisse graduelle à 1 255 en 2022/2023 puis à 1 216 en 2023/2024. Cette diminution pourrait s'expliquer d'une part par la baisse des effectifs dans les recrutements des administrateurs des lycées et collèges et d'autre part par le retrait de certaines filières de l'ENAM telle la diplomatie et l'administration des hôpitaux. Sur la période 2018/2019 à 2023/2024, le taux d'accroissement moyen annuel (TAMA) des effectifs en formation initiale est estimé à 11,91%, traduisant ainsi une croissance effective marquée du nombre de stagiaires malgré quelques fluctuations annuelles.

La répartition des effectifs par sexe met en évidence une prédominance masculine tout au long de la période. En 2023/2024, les hommes représentent 77,63% des inscrits (944 stagiaires), contre 22,37% pour les femmes (272 stagiaires). Cette tendance reste constante depuis 2018/2019, où la proportion féminine était de 24,52%. Le déséquilibre entre les sexes demeure structurel, en dépit de légers progrès observés certaines années, notamment en 2021/2022 où l'effectif féminin avait atteint 321, soit 21,50%.

L'analyse par cycle révèle une prédominance du cycle B, qui enregistre les plus forts effectifs sur toute la période. En 2021/2022, il atteint 625 inscrits, contre 417 en 2023/2024, soit une baisse de 208 stagiaires en deux (02) ans. Le cycle A, après une hausse notable entre 2019/2020 et 2022/2023 (198 à 377 stagiaires), accuse également une baisse en 2023/2024, avec 284 inscrits. Le cycle C fluctue entre 91 et 266 stagiaires, avec une diminution marquée depuis 2021/2022. Le cycle P, introduit à partir de 2020/2021 avec 299 inscrits, maintient une relative stabilité autour de 300 stagiaires par an, ce qui reflète son intégration progressive dans l'offre de formation.

Les données relatives aux types d'inscription (professionnel, direct, inscrits sur titre) confirment la prédominance du mode d'accès par concours à l'ENAM. En 2023/2024, sur 1 216 inscrits, 1 065 stagiaires proviennent des concours, soit 87,58% de l'effectif total. Les inscriptions sur titre, bien qu'en légère hausse cette année (151 inscrits contre 12 en 2022/2023), restent marginales.

En 2023/2024, les concours professionnels totalisent 679 inscrits, contre 386 pour les concours directs, soit respectivement 63,76% et 36,24% des admis par concours. L'analyse des concours directs révèle une hausse importante entre 2020/2021 et 2021/2022, où le nombre d'inscrit passe de 270 à 786, avant de chuter à 386, correspondant à une diminution de 50,89% en 2023/2024. Cette variation marque une inflexion notable dans le mode de recrutement. A l'inverse, les concours professionnels montrent une relative stabilité avec des effectifs compris entre 578 et 688 entre 2020/2021 et 2023/2024, témoignant d'un maintien du volume des inscriptions pour les agents déjà en poste. Les inscriptions sur titre se caractérisent par une diminution constante jusqu'en 2022/2023, passant de 223 en 2018/2019 à seulement 12, avant une remontée significative à 151 en 2023/2024. Ce mode d'admission est essentiellement concentré sur les cycles A, B et C. Le cycle P n'enregistre aucune inscription sur titre durant la période.

Concernant le statut des stagiaires, les nationaux représentent la quasi-totalité des effectifs. En 2023/2024, ils sont 1 210, contre seulement 6 non-nationaux, soit un taux de 99,51%. Cette situation se maintient sur toute la période avec des variations faibles (entre 5 et 14 stagiaires non-nationaux par an), traduisant une faible présence des non nationaux dans la formation initiale.

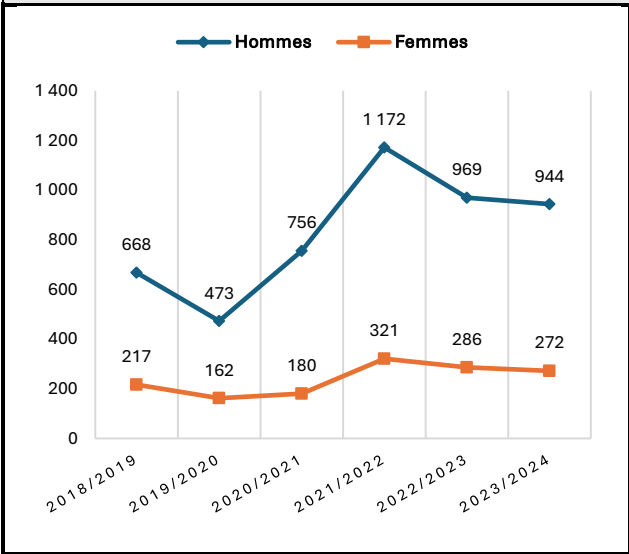
Les effectifs sortis suivent une tendance en dents de scie. Après un repli en 2020/2021 (650) et 2021/2022 (476), un redressement est enregistré en 2022/2023 (768) et confirmé en 2023/2024 avec 754 sortis. Cette évolution est en cohérence avec la progression des entrées observées 2 ans auparavant, en lien avec la durée des cycles de formation.

Parallèlement, l'activité documentaire enregistre une hausse remarquable. Le nombre de stagiaires et d'utilisateurs inscrits à la bibliothèque atteint 9 584 en 2024, contre 3 589 en 2019, traduisant une augmentation de plus de 167% sur la période. Cette évolution pourrait se justifier par la reconduction des mémoires dans les programmes de formation des cycles P et A.

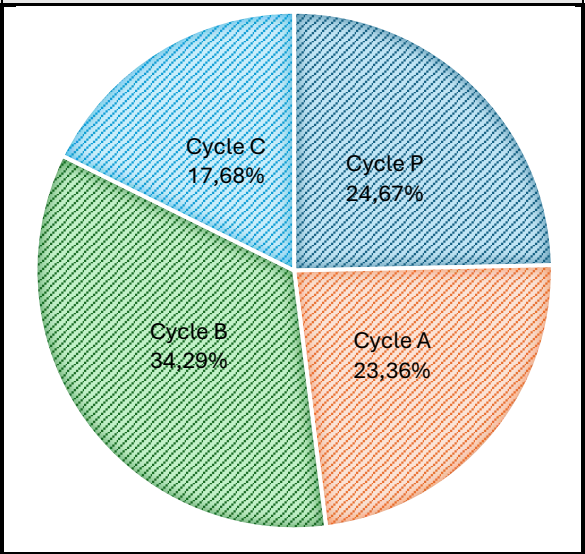
Tableau 3 : Evolution des effectifs des stagiaires en formation initiale à l'ENAM

2023/2024		Variation de 2023/2024 par rapport à				TAMA
		2022/2023		2018/2019		
Effectif	Homme	Nombre	%	Nombre	%	
1 216	77,63%	-39	-3,11%	331	37,40%	+11,91%

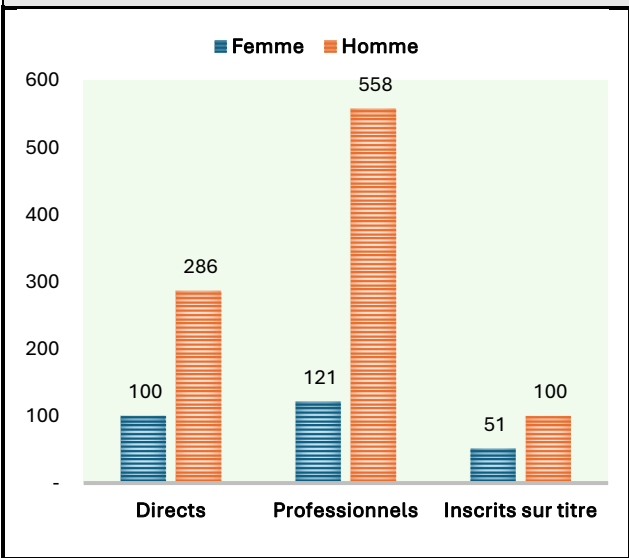
Graphique 9 : Evolution des effectifs des stagiaires inscrits à l'ENAM par sexe



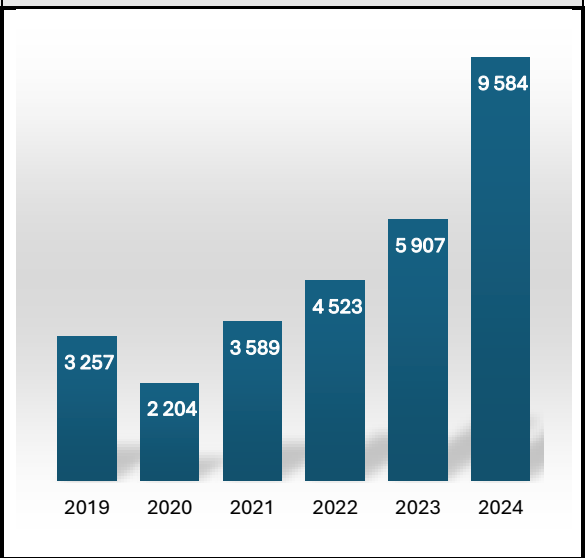
Graphique 10 : Effectifs des stagiaires inscrits à l'ENAM par cycle en 2024



Graphique 11 : Répartition des stagiaires inscrits à l'ENAM par type d'inscription et selon le sexe en 2024



Graphique 12 : Evolution du nombre de lecteur à la bibliothèque de l'ENAM



3.2. IRA Est

Points saillants

- Baisse des effectifs des stagiaires de 28,06%
- Plus de 99% des stagiaires sont des nationaux

Commentaires

Au cours des six (06) dernières années, les effectifs de stagiaires en formation initiale à l'Institut régional d'administration de l'Est ont connu des variations importantes. Après avoir atteint un effectif de 202 stagiaires en 2020/2021, l'établissement a enregistré une forte hausse en 2021/2022 avec 477 inscrits. Cette hausse se justifie par l'octroi des bourses aux agents des collectivités territoriales par certains partenaires techniques et financiers. Cependant, cette dynamique n'a pas été maintenue, puisque les effectifs sont retombés à 253 en 2022/2023, puis à 182 en 2023/2024. Cette baisse progressive observée sur les deux (02) dernières années ramène les effectifs à un niveau inférieur à celui du début de la période. Malgré de fortes fluctuations annuelles (notamment une forte hausse en 2021/2022), les effectifs ont augmenté en moyenne de **7,24% par an** sur la période 2018/2019 à 2023/2024.

La répartition des effectifs par sexe met en évidence une prédominance masculine constante tout au long de la période. En 2023/2024, les hommes représentent 82,42% des inscrits (150 stagiaires), contre 17,58% pour les femmes (32 stagiaires). Cette tendance est stable depuis 2018/2019, où la part des femmes s'élevait à 15,85%. Le déséquilibre reste structurel, bien que des progrès aient été notés certaines années, notamment en 2021/2022 où 126 femmes étaient inscrites, soit 26,42% de l'effectif total.

Les effectifs sont principalement concentrés au niveau du cycle B, qui accueille chaque année la majorité des stagiaires. En 2023/2024, ce cycle totalise 135 inscrits, loin des 377 enregistrés en 2021/2022. Le cycle C, moins fréquenté, affiche 47 inscrits cette même année, après avoir atteint un maximum de 135 en 2018/2019. Cette répartition montre que les orientations de formation restent centrées sur le cycle B, bien que tous les cycles aient été affectés par la baisse globale des effectifs.

Les données relatives aux types d'inscription confirment également la prédominance des concours comme principal mode d'accès. En 2023/2024, sur 182 stagiaires inscrits, 101 sont

issus de concours (soit 55,49%) et 81 sont inscrits sur titre, soit 44,51% de l'effectif total. Cette dernière proportion, relativement élevée, s'explique par la remontée des inscriptions sur titre, passées de 16 en 2022/2023 à 81 en 2023/2024. Cette évolution inverse la tendance baissière observée entre 2018/2019 et 2021/2022, où les effectifs des inscrits sur titre étaient passés de 125 à 18.

Les concours directs ont connu une baisse importante, passant de 144 stagiaires en 2022/2023 à seulement 12 en 2023/2024, soit une diminution de 91,67%. A l'opposé, les concours professionnels montrent une certaine stabilité, avec 93 stagiaires en 2022/2023 et 89 en 2023/2024. Ce maintien des concours professionnels dans le volume des inscriptions traduit une volonté de l'Etat au renforcement des capacités des agents déjà en poste. Les inscriptions sur titre sont essentiellement concentrées dans les cycles B et C, avec respectivement 34 et 47 stagiaires en 2023/2024.

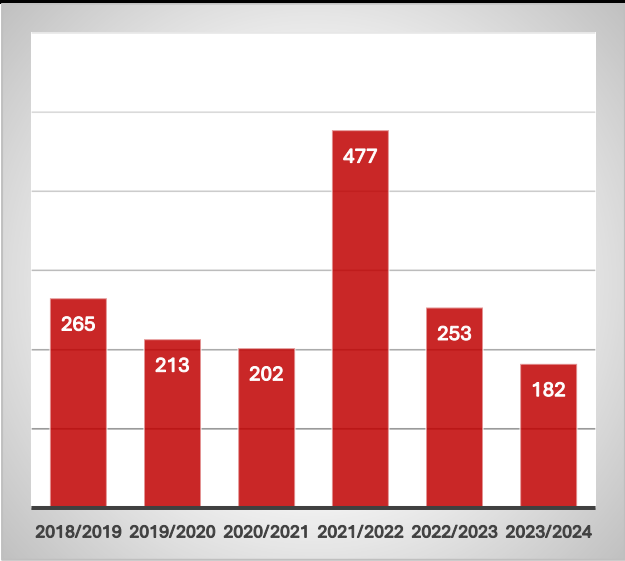
Le statut des stagiaires reste majoritairement national. En 2023/2024, seuls 1 stagiaire non national est recensé, soit 0,5% de l'effectif total. Ce niveau est en droite ligne avec les années antérieures, durant lesquelles les non nationaux n'ont jamais dépassé 3 stagiaires par an. Cette faible représentation de stagiaires d'autres pays montre que la formation initiale de l'IRA-EST reste exclusivement dédiée au public national.

L'analyse par section des stagiaires inscrits sur titre révèle une concentration notable dans les filières techniques et administratives. En 2023/2024, les sections les plus représentées sont : Adjoint administratif des collectivités territoriales AA/CT (32 stagiaires), Secrétaire administratif des collectivités territoriales SA/CT (17), Adjoints des services financiers des collectivités territoriales ASF/CT (C) (15) Assistants des services financiers des collectivités territoriales ASF/CT (B) (15).

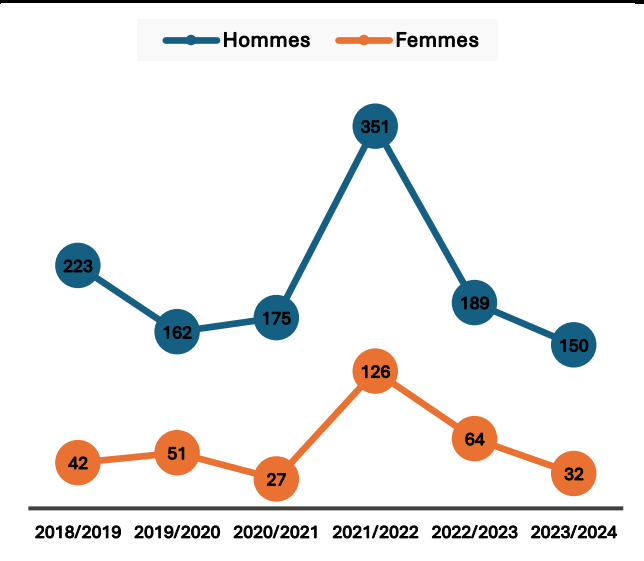
Tableau 4 : Evolution des effectifs des stagiaires en formation initiale à l'IRA-Est

2023/2024		Variation de 2023/2024 par rapport à				TAMA
		2022/2023		2018/2019		
Effectif	Femme	Nombre	%	Nombre	%	
182	17,58%	-71	-28,06%	-83	31,32%	+7,24%

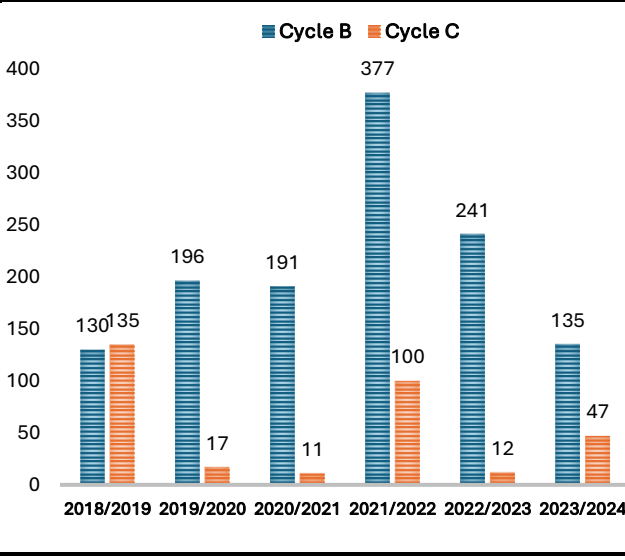
Graphique 13 : Evolution des effectifs des stagiaires inscrits à l'IRA-Est



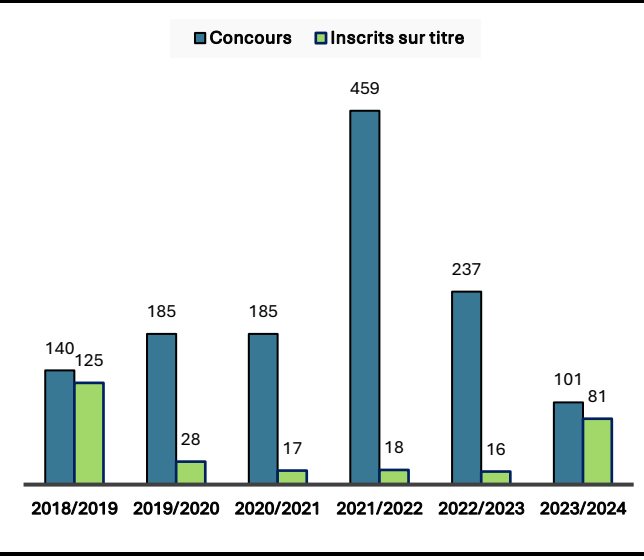
Graphique 14 : Evolution des effectifs des stagiaires inscrits à l'IRA-Est selon le sexe



Graphique 15 : Evolution des effectifs des stagiaires inscrits à l'IRA-Est selon le cycle



Graphique 16 : Evolution des effectifs des stagiaires inscrits à l'IRA-Est selon le type d'inscription



3.3. IRA HBS

Points saillants

- Baisse des effectifs des stagiaires de 14,11%
- Plus de 99% des stagiaires sont des nationaux

Commentaires

L'évolution des effectifs de l'Institut Régional d'Administration des Hauts-Bassins entre 2019 et 2024 présente une progression globale marquée par des variations non linéaires selon les cycles et le genre. L'IRA HBS est passé de 209 stagiaires en 2018/2019 à un pic de 340 stagiaires en 2022/2023, avant de connaître un léger repli des effectifs en 2023/2024 (14,12%). Le pic constaté en 2022-2023 pourrait se justifier par les mesures prises par le gouvernement pour rehausser les effectifs des recrutements sur concours directs. Cette progression s'accompagne d'une proportion féminine importante avec une augmentation de 56,76% des effectifs féminins (de 74 à 116) contre 30,37% pour les hommes (de 135 à 176), reflétant une meilleure représentation des femmes dans l'institution.

La répartition par cycle révèle des évolutions contrastées. Le cycle B majoritaire sur la période 2019-2024 a maintenu des effectifs stables autour de 160 stagiaires en moyenne avec un pic à 200 en 2022/2023. Plus significative est la progression du cycle C dont les effectifs ont plus que doublé passant de 54 à 125 stagiaires, représentant ainsi 42,80% du total des stagiaires en 2023/2024 contre 25,84% initialement (2018/2019). Cette progression s'est accompagnée d'une amélioration de la parité genre avec une proportion féminine stable autour de 44%.

L'analyse des modes d'admission montre la prédominance des concours, représentant 83,56% des admissions. Cependant, on observe une évolution plus au moins régulière des inscrits sur titre sur la période 2019-2024, particulièrement dans le cycle B.

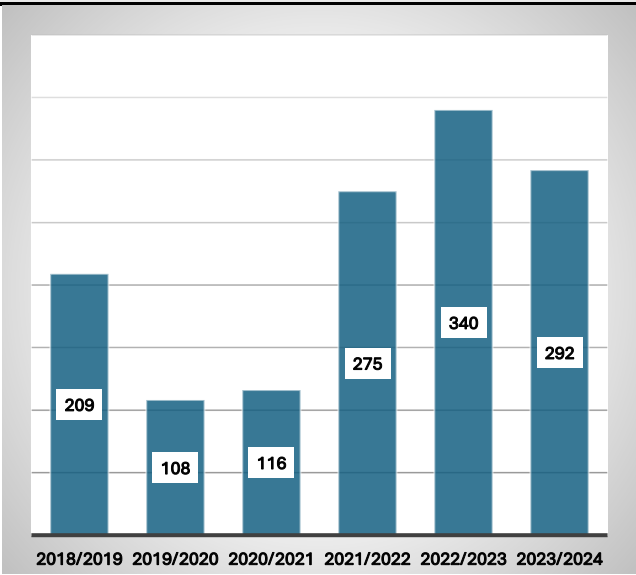
La répartition par nationalité confirme la prédominance des stagiaires nationaux qui représentent plus de 99% des effectifs en 2023/2024. Le nombre de stagiaires non-nationaux reste très faible sur la période 2019-2024 dû en partie à la délocalisation de certaines filières dans les régions et à l'augmentation des frais de scolarité.

Les inscriptions sur titre présentent un niveau de progression stable autour de 43 stagiaires en moyenne annuelle, avec une parité genre équilibrée en 2024 (25 hommes et 23 femmes).

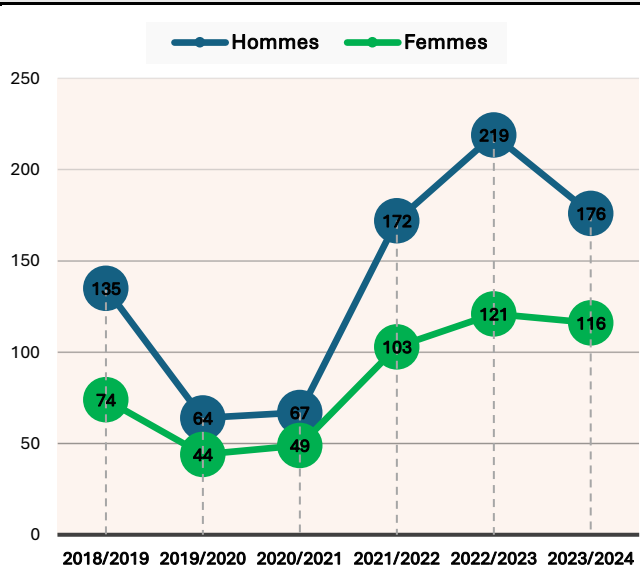
Tableau 5 : Evolution des effectifs des stagiaires en formation initiale à l'IRA des Hauts-Bassins

2023/2024		Variation de 2023/2024 par rapport à				TAMA
		2022/2023		2018/2019		
Effectif	Femme	Nombre	%	Nombre	%	
292	39,73%	-48	-14,12%	83	39,72%	+21,13%

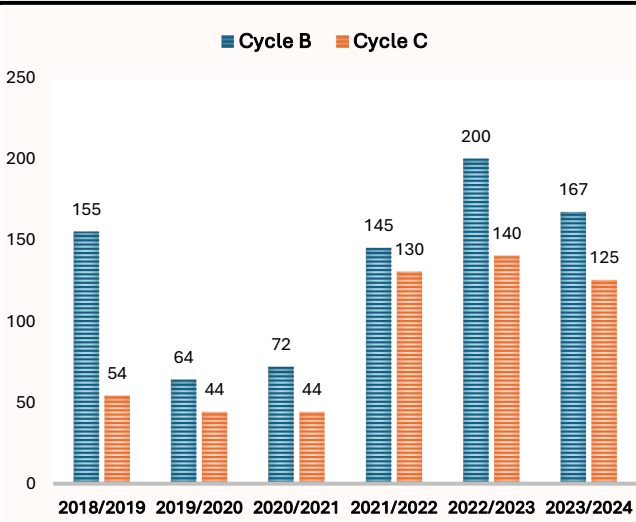
Graphique 17 : Evolution des effectifs des stagiaires inscrits à l'IRA des Hauts-Bassins



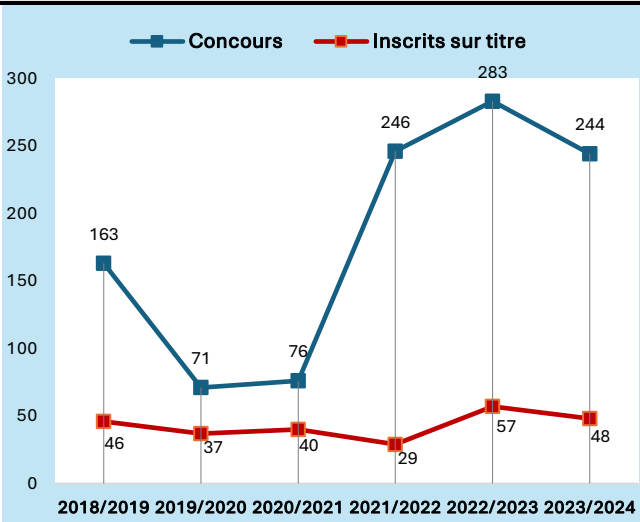
Graphique 18 : Evolution des effectifs des stagiaires inscrits à l'IRA des Hauts-Bassins selon le sexe



Graphique 19 : Evolution des effectifs des stagiaires inscrits à l'IRA des Hauts-Bassins selon le cycle



Graphique 20 : Evolution des effectifs des stagiaires inscrits à l'IRA des Hauts-Bassins selon le type d'inscription



CHAPITRE 4 : FORMATION CONTINUE ET APPUI CONSEIL

Points saillants

- Hausse du nombre de sessions de formation continues en 2024
- Hausse du nombre de participants aux formations continues en 2024
- Hausse du nombre de recrutements en 2024

Commentaires

En matière de formation continue, le nombre total de sessions organisées a connu des fluctuations importantes. L'année 2019 a enregistré trente (30) sessions de formations dont vingt-huit (28) au profit des collectivités territoriales. De 2020 à 2022, on constate une baisse du nombre de sessions organisées avec une moyenne de quatre (04) sessions. Contrairement aux trois (3) années précédentes, on observe une hausse en 2024 avec vingt-neuf (29) sessions dont treize (13) pour les administrations publiques, quatre (4) pour les collectivités territoriales, cinq (5) pour les administrations parapubliques et sept (7) pour le secteur privé. Cela pourrait s'expliquer par les efforts fournis par les acteurs dans le cadre des actions de prospection pour rendre attractives les offres de formations. Cette progression en 2024 contraste avec les années précédentes où le secteur privé était quasi-inexistant dans les formations (seulement 1 session tenue sur la période 2019-2023).

Le nombre de bénéficiaires suit une évolution similaire. En 2019, 920 personnes avaient bénéficié de formations contre 113 en 2020 soit une baisse significative de 87,72%. Cette diminution pourrait s'expliquer par le non-renouvellement de la convention de formation au profit des CT. Cette tendance baissière s'est poursuivie sur la période 2021-2022, avant de remonter progressivement sur la période de 2023 à 2024 avec respectivement 168 et 189 bénéficiaires (soit une hausse de 1%).

La répartition par sexe en 2024 montre une prédominance masculine (118 hommes contre 71 femmes), une tendance constante sur la période analysée.

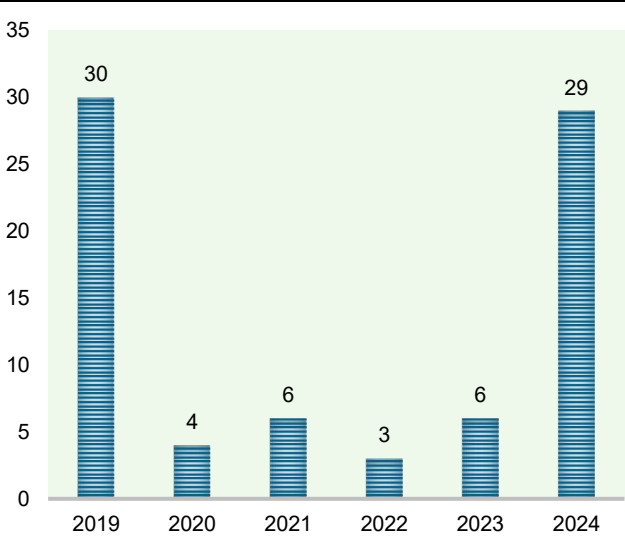
Les administrations publiques restent le principal bénéficiaire avec 147 participants en 2024, tandis que les collectivités territoriales après une absence en 2022 et 2023, enregistrent 31 participants formés en 2024.

En 2024, l'ENAM a organisé neuf (9) sessions de recrutement de personnels au profit des collectivités territoriales et des administrations publiques. Les collectivités territoriales sont les plus grands bénéficiaires de ces recrutements avec huit (8) recrutements. Ce chiffre est en hausse de 80% comparativement à 2019.

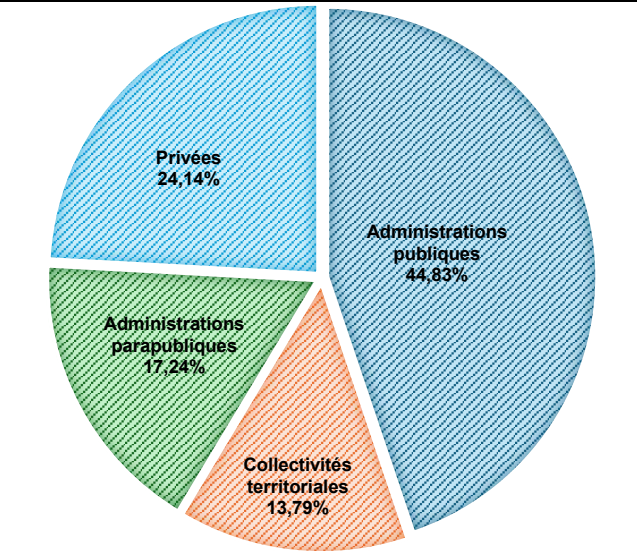
Tableau 6 : Evolution relative du nombre de bénéficiaires des formations continues réalisées

Nombre en 2024	Variation de 2024 par rapport à				TAMA
	2023		2019		
	Nombre	%	Nombre	%	
189	21	12,50%	-731	-79,46%	+32,80%

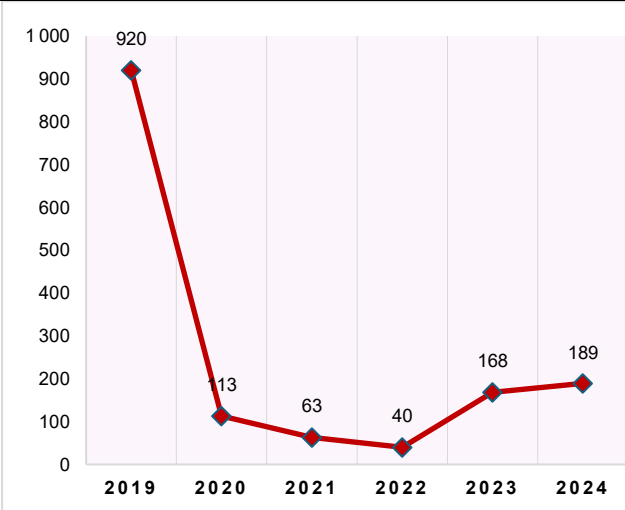
Graphique 21 : Evolution du nombre de sessions de formation continue, de recyclage et de perfectionnement réalisées



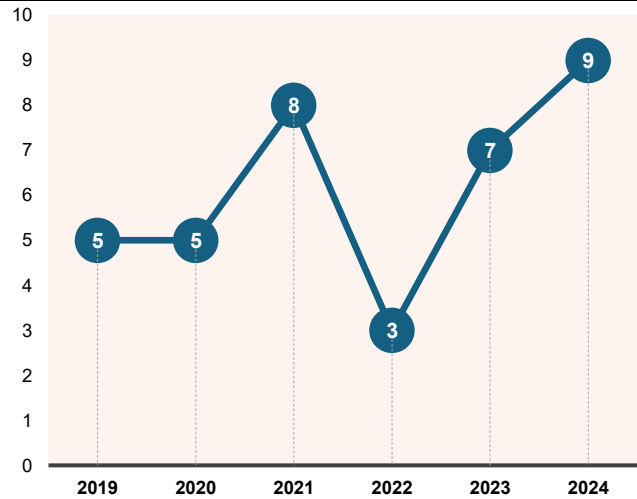
Graphique 22 : Nombre de sessions de formation continue, de recyclage et de perfectionnement réalisées en 2024 selon la structure



Graphique 23 : Evolution du nombre de bénéficiaires des formations continues réalisées



Graphique 24 : Evolution du nombre de session de recrutements effectués



CHAPITRE 5: RECHERCHE APPLIQUEE

Points saillants

- 31,63% des rapports définitifs de stage non déposés dans les délais en 2024
- Hausse des participants aux rencontres académiques en 2024

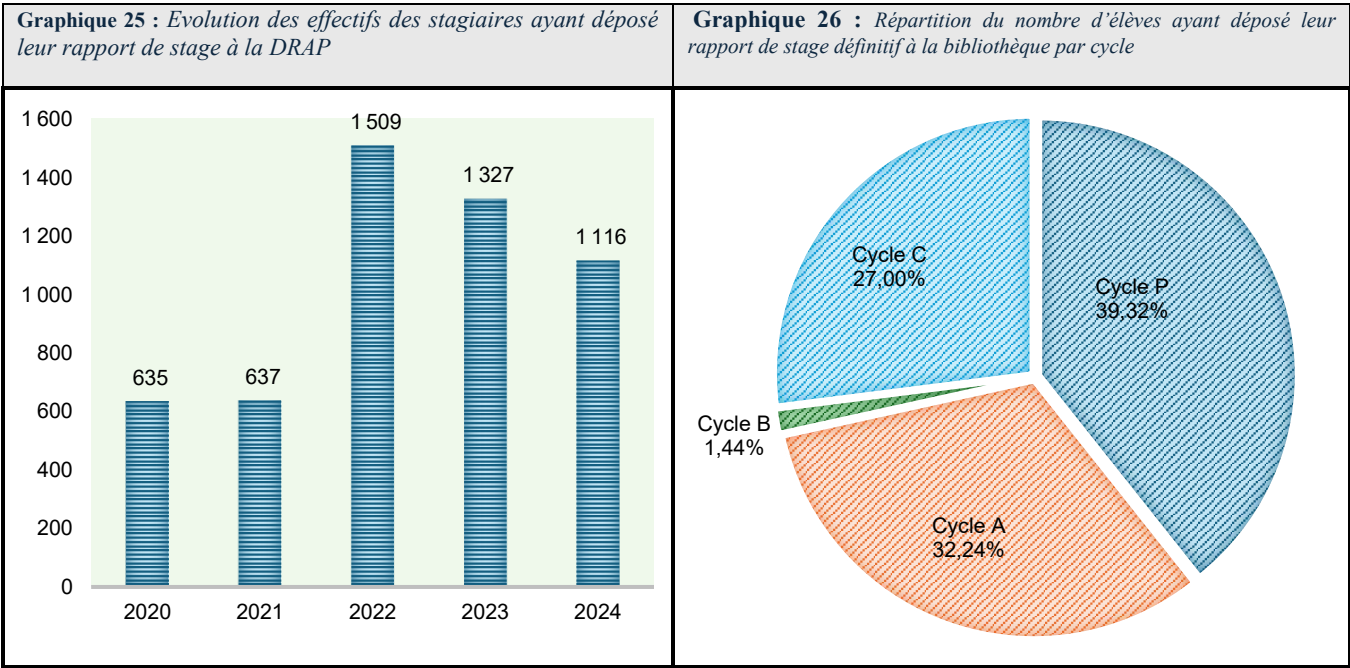
Commentaires

L'examen des rapports de stage déposés à la DRAP et à la bibliothèque révèle des tendances non linéaires entre 2019 et 2024. La comparaison de ces deux informations montre une tendance commune sur la période 2019-2023. Toutefois, en 2024, les rapports définitifs déposés à la bibliothèque présentent des effectifs inférieurs, indiquant que certains stagiaires ne déposent pas leurs rapports dans les délais (763 sur 1116 attendus). Cette situation concerne majoritairement le cycle B où seulement 11 rapports définitifs ont été déposés en bibliothèque en 2024 contre 417 provisoires, soit un taux de finalisation de seulement 2,64%. Cette situation est due en partie à la mise à disposition des stagiaires du cycle B au Service national pour le développement (SND) pendant la période de dépôt des rapports définitifs.

Les rencontres académiques, quant à elles, présentent une dynamique appréciable avec une augmentation notable des participants en 2024 (2488 contre 1053 en 2023), principalement due à l'intégration de plusieurs Master class comme unités de formation.

Tableau 7 : Evolution relative du nombre de rapport de stage définitif déposé à la bibliothèque

Nombre en 2024	Variation de 2024 par rapport à				TAMA
	2023		2020		
	Nombre	%	Nombre	%	
763	-564	-42,50%	128	20,16%	+20,66%



CHAPITRE 6 : CADRES DE CONCERTATION ET PARTENARIATS

Points saillants

- Hausse du nombre de cadre de concertation tenus en 2024
- Baisse du nombre de conventions en cours de validité en 2024

Commentaires

L'analyse des données montrent que les sessions ordinaires tenues par le Conseil d'administration de l'ENAM sont régulières sur la période 2019-2024. De même, les sessions extraordinaires conservent une régularité d'une séance par an. On observe cependant une évolution discontinue concernant les consultations à domicile qui apparaissent ponctuellement sur la période d'analyse.

Concernant les différents cadres de concertation tenus, le conseil de direction présente une activité irrégulière avec des périodes d'inactivité en 2019, 2021 et 2022, suivies d'une nette augmentation du nombre de sessions en 2024 où l'on enregistre 4 rencontres tenues. Les assemblées générales affichent quant à elles une certaine constance dans leur tenue, malgré quelques variations annuelles notamment un maximum de trois réunions tenues en 2024. Le dialogue entre administration et partenaires sociaux connaît, également, un développement significatif passant d'une absence totale avant 2023 à 4 échanges formalisés en 2024.

Quant aux conventions de partenariat, l'analyse sur la période 2019-2024 révèle des variations significatives dans plusieurs catégories. Entre 2021 et 2022, par exemple, le nombre de conventions en cours de validité baisse fortement de 1 à 7, les conventions expirées atteignent 11 (contre 0 en 2021) et 11 nouvelles conventions sont à élaborer. L'année 2022 marque une reprise de la politique de partenariats de l'ENAM avec un effort important de formalisation de nouvelles conventions.

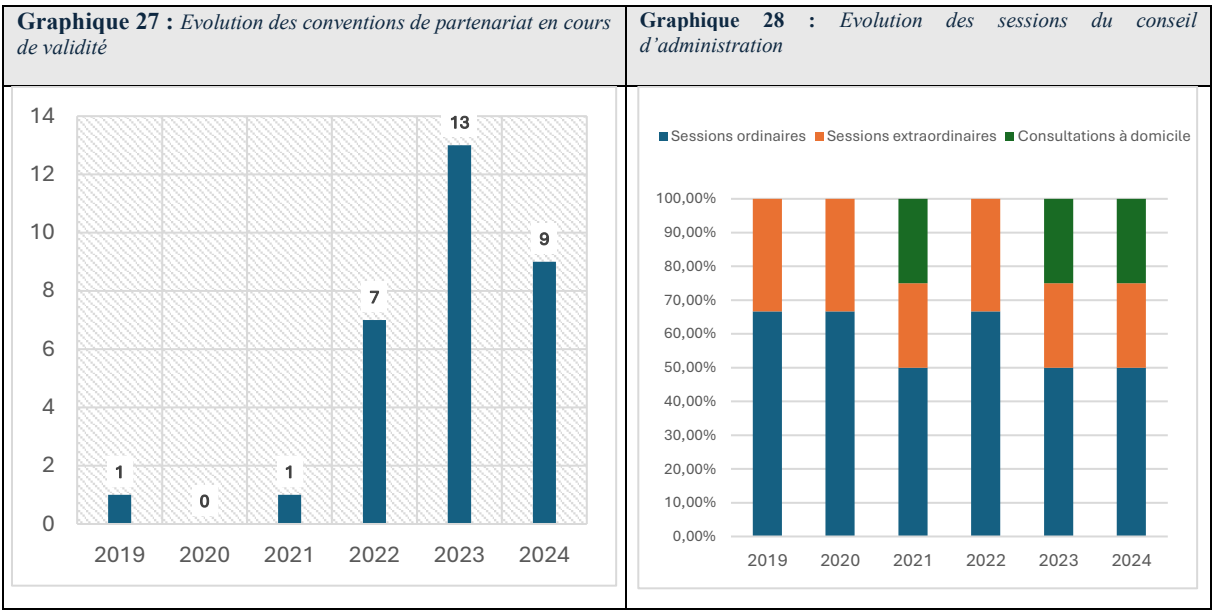
L'année 2023 confirme cette tendance haussière avec un nombre record de 13 conventions en cours de validité et le maintien à un niveau appréciable des conventions à élaborer (7). On note, également, une amélioration dans la gestion des conventions expirées (8 contre 11 en 2022) et à relancer (6 contre 7 en 2022).

La situation en 2024 montre une stabilisation. En effet, le nombre de conventions en cours est maintenu à un niveau élevé (9) tandis que les conventions expirées baissent significativement à 2, indiquant une meilleure gestion des renouvellements. Les conventions à relancer diminuent également (3 contre 6 en 2023), tout comme celles à élaborer (-14,28%). Cependant, seulement 3 nouvelles conventions ont été identifiées en 2024 contre 7 en 2023 (-57,14%). Cette situation

s’explique par un recentrage des actions de partenariat sur la consolidation des accords existants.

Tableau 8 : Evolution des sessions du Conseil d’administration

2024		Variation de 2024 par rapport à				TAMA
		2023		2019		
Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	
4	100,00%	0	0,00%	1	33,34%	8,34%



GLOSSAIRE

Concepts	Définitions
Auditeur libre	Tout apprenant qui, contre paiement de frais de formation par lui-même ou par une organisation, est inscrit dans les cycles de formation initiale de l'ENAM. Les auditeurs libres sont aussi appelés « élèves inscrits sur titre ».
Cycle de formation	Niveau de formation /Emploi
Catégorie	Classification des niveaux de formation /d'emploi
Section de formation	L'unité de formation regroupant les catégories d'un emploi
Filière de formation	Un cursus de formation comprenant un ensemble cohérent de modules de cours pris dans un ou plusieurs champs disciplinaires et ayant pour objectif de faire acquérir à l'apprenant des connaissances, des aptitudes et des compétences.
Formation initiale	Un processus d'apprentissage organisé visant à développer des compétences associées à l'exercice d'un nouveau métier ou d'une nouvelle profession dans le but d'intégrer le marché du travail dans un emploi correspondant aux aptitudes de la personne.
Formation continue	Un processus d'apprentissage organisé visant l'acquisition de nouvelles compétences ou de nouveaux éléments de compétences associés au métier ou à la profession que la personne exerce déjà, dans le but de maintenir ou d'améliorer son employabilité.
Recherche appliquée	C'est une étude qui renvoie à un effort de conception appliquée aux sciences de l'administration

ANNEXES

Annexe 1 : Equipe d'élaboration de la deuxième édition de l'annuaire statistique de l'ENAM

Nom et Prénom	Fonction
OUEDRAOGO Salfo	Secrétaire générale de l'ENAM
GAMSONRE Mohamed	Chargé d'étude au secrétariat général
BELEM Djibril	Contrôleur interne
NOASSA Zakaria	Agent à la Direction de l'administration des finances
TOE K. Florent	Chef de service des archives et des statistiques
KASSAMBA M. Téné	Chef de service de l'accueil, du courrier et du standard
YAMPA Issoufou	Agent à la Direction de la formation initiale
BILGO Mahamadi	Chef de service consultation
BAKY Y. Modeste	Chef de service de gestion du patrimoine et de la logistique
PARE Issoufou	Chef de service comptabilité
BATIAM A. Justin	Chef de service suivi-évaluation et capitalisation
ZEYE Zakaria	Chef de service publication
ZINDA Bibata	Chef de service développement des ressources humaines
SAWADOGO Seydou	Directeur des statistiques sectorielles et de l'évaluation

TABLE DES MATIÈRES

AVANT-PROPOS.....	2
SOMMAIRE.....	3
SIGLES ET ABREVIATIONS	4
LISTE DES TABLEAUX.....	5
LISTE DES GRAPHIQUES.....	6
RÉSUMÉ EXÉCUTIF.....	7
CHIFFRES CLES.....	8
CHAPITRE 1: PRESENTATION DE L'ENAM.....	9
Les directeurs Généraux de l'ENAM de 1961 à 2024	10
1. PRESENTATION DE L'ENAM.....	12
1.1. Historique de l'ENAM	12
1.2. Missions de l'ENAM.....	12
1.3. Vision et orientations stratégiques de l'ENAM.....	13
1.4. Organisation	13
A. La Direction générale	13
B. Le Secrétariat général.....	14
CHAPITRE 2 : RESSOURCES HUMAINES ET FINANCIERES DE L'ENAM.....	15
2.1-Personnel.....	16
2.2-Budget	18
CHAPITRE 3 : FORMATION INITIALE.....	21
3.1. ENAM Global	22
3.2. IRA Est.....	25
3.3. IRA HBS.....	28
CHAPITRE 4 : FORMATION CONTINUE ET APPUI CONSEIL	30
CHAPITRE 5: RECHERCHE APPLIQUEE	33
CHAPITRE 6 : CADRES DE CONCERTATION ET PARTENARIATS.....	36
GLOSSAIRE.....	39
ANNEXES	40
Annexe 1 : Equipe d'élaboration de la deuxième édition de l'annuaire statistique de l'ENAM	41
TABLE DES MATIÈRES.....	42